ONEM/DPNK/509/2024

tearfund

www.tearfund.org

OFFRE D'EMPLOI INTERNE -EXTERNE N° 06/TF-RDC/HR-NK/04/2024

TITRE DU POSTE	**TM AND CCT Assistant (Assistant Transformation de la Masculinité & Transformation de l'Eglise et la Communauté)**
LIEU D'AFFECTATION	**GOMA**
CATÉGORIE/GRADE	**VI, M1, 1 suivant grille salariale Tearfund RDC**
SOUS LA SUPERVISION	**CCT & Influencing Officer**
DURÉE DU CONTRAT	**11 MOIS**

TEARFUND en République Démocratique du Congo cherche à recruter **UN (1) TM and CCT Assistant** pour ses opérations dans le cadre de ses programmes en RDC.

A PROPOS DE TEARFUND

Tearfund est une Organisation non-gouvernementale chrétienne et internationale de secours d'urgence et de développement ayant son siège au Royaume Uni et implantée dans plusieurs pays à travers le monde. Le Bureau National de Tearfund en RDC est situé à Goma, au n° 36 de l'Avenue Beni, Quartier Katindo, dans la Commune de Goma, Province du Nord-Kivu. Tearfund est opérationnelle dans plusieurs provinces de la RDC à travers ses bureaux de terrain ; notamment en Ituri, au Nord- Kivu et Sud -Kivu.

Le travail opérationnel de Tearfund a débuté en RD Congo en 2002, ciblant les zones reculées touchées par les conflits et la vulnérabilité chronique dans l'est du Congo. Le travail opérationnel est spécialisé dans la sécurité alimentaire des ménages ; la consolidation de la paix ; la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, l'eau, l'assainissement et la promotion de la santé publique ; la durabilité environnementale et économique et moyens de subsistance. L'approche programmatique est celle de l'aide au développement, avec un fort accent sur la participation communautaire, la réduction du risque et de l'impact des catastrophes et le renforcement des capacités des structures gouvernementales locales. Le programme de Tearfund en RD Congo comprend à la fois un travail opérationnel et un travail soutenu par des partenaires. Ainsi, pour un fonctionnement efficace et efficient du programme WASH en RDC, conformément aux priorités stratégiques de Tearfund. Tearfund recherche un(e) TM & CCT Assistant qualifié(e) et expérimenté(e) dans le cadre de ses programmes en RDC.

I. DESCRIPTION DU POSTE

1. Rôle principal du poste

- L'Assistant (e) chargé (e) de la transformation de la masculinité a le rôle principal de mobiliser les leaders d'opinion (chefs religieux, leaders communautaires et chefs coutumiers) et les membres de la communauté à unir leurs forces pour dénoncer et modéliser l'égalité des genres dans leur communauté.
- Gérer le fonctionnement quotidien des activités church and community transformation (CCT) au Nord Kivu, Ituri et Sud Kivu de sorte que les documents, stratégies, approches, processus CCT soient maintenus de manière correcte et conformément aux procédures prévues par Tearfund et ses bailleurs de fonds.

2. Tâches et Responsabilités :

Sous la supervision directe du CCT and Influencing Officer, l'Assistant(e) chargé(e) de la transformation de la masculinité sera en charge de la réalisation des tâches suivantes :

- Diriger l'intégration des approches transformatrices en matière de genre pour la violence sexuelle et sexiste dans les sites d'intervention,
- Former les communautés confessionnelles (chrétiennes et non-chrétiennes) sur la prévention de la violence sexuelle et sexiste
- Former les leaders d'opinion (chefs religieux, leaders communautaires et chefs coutumiers) et les membres de la communauté sur la VSBG en vue d'assurer sa bonne compréhension par tous les membres de la communauté

- Appuyer les champions genres dans l'organisation des sessions des dialogues communautaires
- Mettre en place le circuit de référencement des cas des VSBG en collaboration avec avec les équipes cadre des zone de santé
- Former les champions du genre (50% des femmes) identifiés au sein de la communauté,
- Faciliter la création des groupes d'action communautaires (Community Action Group) et leurs mises en niveau
- Organiser des sensibilisations hebdomadaires avec les groupes d'action communautaire (CAG) et les Leaders religieux, la diffusion de messages sur l'égalité des sexes,
- Appuyer à la conception des outils des sensibilisation comme support pour l'atteinte des résultats,
- Promouvoir le rôle de la foi dans l'approche transformatrice du genre et la liaison au sein du secteur au sens large, en engageant les hommes et en travaillant sur la justice de genre en assurant la coordination avec les autres équipes en interne ,
- Appuyer les Champions de Genre et les Groupes d'Actions Communautaire pour une meilleure conduite des dialogues communautaires afin d'atteindre les objectifs du projet escomptés;
- Appuyer le CCT and influencing Officer dans l'organisation des différentes formations sur Transformation des églises et la communauté (TEC)
- Appuyer les églises locales dans la mission intégrale et holistique
- Appuyer les facilitateurs du processus de transformation de l'Eglise et de la Communauté (TEC/CCT) dans tous les sites du projet pour une facilitation de qualité afin de produire les résultats escomptés;
- Collaborer avec les collègues de terrain dans leurs tâches en lien avec les composantes TM et CCT.
- Collecter les données, les histoires de succès et les documenter mensuellement et les partager selon le protocole de communication.

II. SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

DOMAINE	ESSENTIELLES	DÉSIRABLES
QUALIFICATIONS	• Niveau universitaire dans un domaine social, développement rural, résolution des conflits et inégalité sociale, sociologie, psychologie, droit civil...	• Formation dans le genre et réduction des inégalités sociales, masculinité positive et VIH/Sida • Licence en technique sociale, sociologie,psychologie, résolution des conflits
EXPÉRIENCE	• 3 à 5 ans d'expérience avec une ONG internationale dans un poste de responsabilité. • 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine du genre, masculinité positive, santé communautaire et lutte contre les inégalités sociales. • Expérience prouvée en :- Planification Stratégique • Expérience en santé publique et connaissance de méthodes d'évaluation et d'enquêtes participatives (Focus Group Discussion – FGD) • Expérience dans la mise en œuvre des projet liées à résolution des conflits et la lutte contre les inégalités sociale, genre et SGBV • Suivi et Évaluation	• Expérience de travail avec Tearfund ou ses partenaires • Connaissance des normes de SPHÈRE en matière de santé communautaire et le code de conduite de la Croix rouge • Gestion, planification et exécution des projet de lutte contre les inégalités sociale, genre de lutte contre le SBVG • Expérience dans les enquêtes CAP et enquête de Base des projets • Connaissance suffisante de la Province et en particulier les Zones d'intervention • Expérience en la méthode d'évaluation participative • Implication dans les initiatives de construction de la paix

COMPÉTENCES (HABILETÉS ET CAPACITÉS)	• Capacité d'Analyse et compétence dans la résolution de conflit • Capable de former les autres • La capacité de communiquer effectivement en Français, Swahili • Capable d'apprendre rapidement • Capacité administrative • Capacité de communiquer confidentiellement et d'une façon confortable à propos de la croyance personnelle.	• Anglais serait un atout • Connaissance en informatique
QUALITES PERSONNELLES	• Un chrétien émotionnellement et spirituellement mûr • Travail en équipe • Avoir une forte capacité d'organisation du travail • Flexible, Sensible aux questions interculturelles et sécuritaires • Capacité de rester calme sous pression • Compréhension et engagement aux valeurs spirituelles de Tearfund • Une compréhension et l'engagement à la déclaration de la foi, aux valeurs et la Mission de Tearfund	• Habilité à appliquer les principes Bibliques, la prière dans toutes ses activités du travail. • Volonté de voyage et vivre dans des conditions inconfortables

III. COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leurs dossiers de candidature constitués d'une lettre de motivation, Curriculum Vitae détaillé contenant notamment les numéros de téléphone & adresses e-mail d'au moins 3 personnes de référence de ses récents employeurs et les copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer leurs dossiers notamment les attestations de service rendu et les copies des diplômes, la carte ONEM pour les sans emploi) au Directeur des Ressources Humaines, uniquement par e-mail à l'adresse électronique **drc-recruitment@tearfund.org** en mentionnant **clairement, correctement** et **obligatoirement** le numéro et le titre du poste comme objet du mail.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **21 avril 2024 à 17H00** (heure de l'Est). Le poste étant local, les frais de transport pour les tests et la prise de poste sont à charge du candidat.

TEARFUND NE PERÇOIT DE FRAIS DE QUELQUE NATURE QUE CE SOIT À AUCUN STADE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT (DEPÔT ET TRAITEMENT DE CANDIDATURES, ENTRETIEN, FORMATION)

Pour ce faire nous vous recommandons à la vigilance et au refus systématique de tout "prétendu responsable des Ressources Humaines" vous demandant de l'argent pour votre dossier de candidature. Les seules personnes habilitées vous contacterons à temps opportun.

Pour Tearfund RDC,

La Direction des Ressources Humaines